

PROFIELSCHETS

Rector

Poort Lyceum

Onderdeel van Het Baken Almere

Februari 2025



**Poort
Lyceum**



De context

Welkom in Almere! Een stad van groei, vernieuwing en kansen. Als een van de snelst groeiende steden van Nederland biedt Almere een dynamische omgeving waar het onderwijs een sleutelrol speelt in de ontwikkeling van de gemeenschap. Aan de rand van een jonge nieuwbouwwijk staat Poort Lyceum: een school die gelooft in gelijke kansen, persoonlijke groei en een sterke verbinding met de samenleving. We bieden aan 850 leerlingen eigentijds en uitdagend voortgezet onderwijs waarin leerlingen niet alleen kennis opdoen, maar ook leren samenwerken, verantwoordelijkheid nemen en zich voorbereiden op een veranderende wereld. Geïnspireerd door de oproep om maximale gelijke kansen te bieden heeft Poort Lyceum een technasium en als enige school in Almere een tweejarige brugklas op twee niveaus, zodat leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen en op het juiste niveau kunnen doorstromen.

'Poort is een team van collega's die elkaar zien en groeten, de kennis van de docenten en mentoren over het wel en wee van de leerlingen is indrukwekkend.' | Conrector

Voor een nieuwe rector biedt Poort Lyceum een unieke kans om het verschil te maken. Het is dé plek om verbindend leiderschap te tonen, het onderwijsaanbod toekomstbestendig te maken en samen met een goed samenwerkend team te bouwen aan een school waar leerlingen zich gezien, ondersteund en uitgedaagd voelen.

Elke jongere is anders, elke jongere heeft zijn eigen dromen en talenten, zijn eigen achtergrond en levensbeschouwing. Die verscheidenheid koesteren wij bij Het Bakken. Bij ons mag je jezelf zijn. Ons (voortgezet) onderwijs is niet sturend, eerder stimulerend. Leren gaat verder dan voldoen aan de norm, het moet leiden tot zelfontplooiing. | Website Het Bakken Almere

Poort Lyceum is onderdeel van Het Bakken Almere, een interconfessioneel schoolbestuur met vijf relatief kleinschalige VO-scholen in Almere. Elke school heeft een eigen karakter binnen een gezamenlijke strategische koers. Op onze scholen leren jonge mensen met verschillende achtergronden elkaar begrijpen en respecteren. We staan midden in de maatschappij en verbinden ons hieraan. Onze vijf scholen spelen zo een belangrijke rol voor een nieuwe generatie. Hierin trekken we samen op. De vijf rectoren zijn onderdeel van het MT van Het Bakken Almere.

'Ik zoek iemand die naast zijn eigen school ook verantwoordelijkheid neemt voor het Bakken als geheel. Die wil en kan helpen en ook zelf vraagstukken inbrengt.' | Bestuurder Het Bakken Almere

De opdracht

Het Poort Lyceum heeft een periode van groei en ontwikkeling doorgemaakt, waarin meerdere onderwijsvernieuwend concepten werden geïntroduceerd. Deze dynamiek bracht uitdagingen, maar bovenal waardevolle inzichten. In de afgelopen tijd is met kracht en toewijding gewerkt aan een sterke basis: een school waar rust, structuur en een positieve leeromgeving centraal staan. Leerlingen en docenten ervaren weer plezier in leren en werken, en de school heeft een stevige koers ingezet. Om deze positieve ontwikkeling te bestendigen en zorgvuldig door te ontwikkelen, zoekt Poort Lyceum een nieuwe rector die samen met het team en de leerlingen doorbouwt aan:

- **Een prettige leer- en werkomgeving.** Dit is een plek waar leerlingen, ouders en docenten zich gezien, ondersteund en uitgedaagd voelen. Een fijne plek als basis om te leren en te werken.
- **Een geleidelijke en zorgvuldige schoolontwikkeling.** Vanuit de huidige visie de vervolg stappen zetten in de ontwikkeling, passend bij de context van de school en Almere, waaronder het technasium, de brede school en de huisvesting.
- **Het afronden van de herstelopdracht en het implementeren en borgen van het herstelplan.** Er is een duidelijk en door het team gedeeld plan. De eerste stappen zijn gezet en de effecten zijn merkbaar en zichtbaar. Zaak is nu om het plan verder uit te voeren en voor de gezette stappen voor de lange termijn te borgen.
- **Ontwikkeling van Het Baken Almere.** Je bent onderdeel van het MT van Het Baken Almere. Naast de verantwoordelijkheid voor je eigen school bouw je ook mee aan de ontwikkeling van Het Baken Almere als geheel.

'We willen weer één geheel worden van leerlingen en leerkrachten. Een eenheid van onderbouw en bovenbouw. Een brede scholengroep waar iedereen een plek heeft.' | Docent

De rector die wij zoeken

Creëert verbinding. Je legt actief contact met anderen. Zowel binnen als buiten de school creëer je kansen. Je kent en geniet hierbij van de context van de school, de wijk en de stad. Je bouwt aan een betrokken gemeenschap waarin leerlingen, ouders en collega's elkaar kennen, zich prettig voelen en zich gezamenlijk verantwoordelijk voelen voor de ontwikkeling van de school.

Heeft kennis van zaken. Je hebt een stevige basis in schoolorganisatie en strategisch leiderschap. Je bent vertrouwd met complexe vraagstukken op het gebied van formatie, HR, financiën en huisvesting. Deze thema's zijn voor jou geen obstakel, maar kansen om de school verder te versterken.

Brengt duidelijkheid. Jij weet wat je wilt en pakt dit gezamenlijk met collega's op. Vanuit inzicht en overzicht geef je vertrouwen en motiveer je anderen om zaken aan te pakken die in lijn zijn met de huidige en de toekomstige doelen. Je zorgt voor de prettige en noodzakelijke duidelijkheid en creëert hiermee de ruimte voor anderen om te doen wat nodig is.

Werkt samen. Je werkt samen met anderen binnen de school, Het Bakken Almere en de stad. Je denkt mee met vraagstukken van anderen en brengt zelf – naast oplossingen – ook vraagstukken in. Jij bouwt aan een collegiale cultuur.

Wekt vertrouwen waardoor juiste keuzes gemaakt worden. Keuzes die passen bij de opdracht en visie van de school én die passen bij de ontwikkeling van leerlingen en begrepen worden door collega's.

Geeft rekenschap van gemaakte keuzes en overwegingen. Zowel op schoolniveau als op het niveau van Het Bakken Almere. Je hebt je data op orde en analyseert. Met het stellen van de juiste prioriteiten breng jij de school naar een hoger plan.

'We willen doen waar we goed in zijn. Het bieden van een prettige omgeving voor leerlingen en docenten waarin goed onderwijs kan worden gegeven.' | Conrector

Persoonlijke kwaliteiten

- **Authentiek.** Je bent jezelf en legt van daaruit makkelijk contact met ouders, leerlingen en collega's. Voor jou is iedereen hierbij gelijkwaardig. Door jouw persoonlijkheid laten anderen zich graag leiden.
- **Aanwezig.** Je bent op een positieve wijze zichtbaar en merkbaar aanwezig in en buiten de school. Je bent beschikbaar en benaderbaar en zoekt mensen op. Je kent je collega's en de meeste leerlingen. Je stelt vragen, luistert actief en spreekt waardering uit.
- **Initiatiefrijk.** Je ziet wat er nodig is en komt met creatieve oplossingen. Je kiest voor de hand liggende oplossingen die aantoonbaar werken. Je weet anderen aan te zetten en pakt ook zelf aan wanneer de situatie daarom vraagt. Daarbij staat bij alles wat je doet de leerling op de eerste plaats.
- **Doelgericht.** Je houdt onderwijskundige en organisatorische doelen scherp in de gaten. Jij weet wat er nodig is om een stevige basis te behouden en vandaaruit gestaag door te ontwikkelen. Je gaat hierbij uit van de aanwezige competenties en middelen.
- **Besluitvaardig.** Je zorgt voor afstemming en samenspraak. Je neemt op basis hiervan besluiten die in lijn zijn met de afgesproken koers. Wanneer nodig durf je ook zelf besluiten te nemen die spannend zijn. Je houdt je aan wat is afgesproken en vraagt dat ook van anderen.

'Dit is iemand die heel menselijk is zonder het doel uit het oog te verliezen' | Docent



Praktische informatie

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, nodigen wij je graag uit te reageren. Je kunt je motivatie met actueel curriculum vitae sturen aan vacature@wervingvanwaarde.nl t.a.v. Christine van Empel o.v.v. vacature Rector Poort Lyceum. De reactietermijn verstrijkt 9 maart. Meer informatie vind je op www.wervingvanwaarde.nl.

Heb je nog vragen over de procedure of de functie, dan kun je contact opnemen met Christine van Empel 06-41808856/ christine@wervingvanwaarde.nl en of Robbin Haaijer 06-50682905/ robbin@wervingvanwaarde.nl. De voorselectiegesprekken vinden plaats op 12, 13 en 14 maart 2025. De gesprekken voor de eerst en tweede ronde vinden plaats in de tweede helft van maart. Een referentiencheck maakt deel uit van de procedure. We streven ernaar te benoemen voor 1 mei 2025.