

# ROBBERT VERHOEVEN

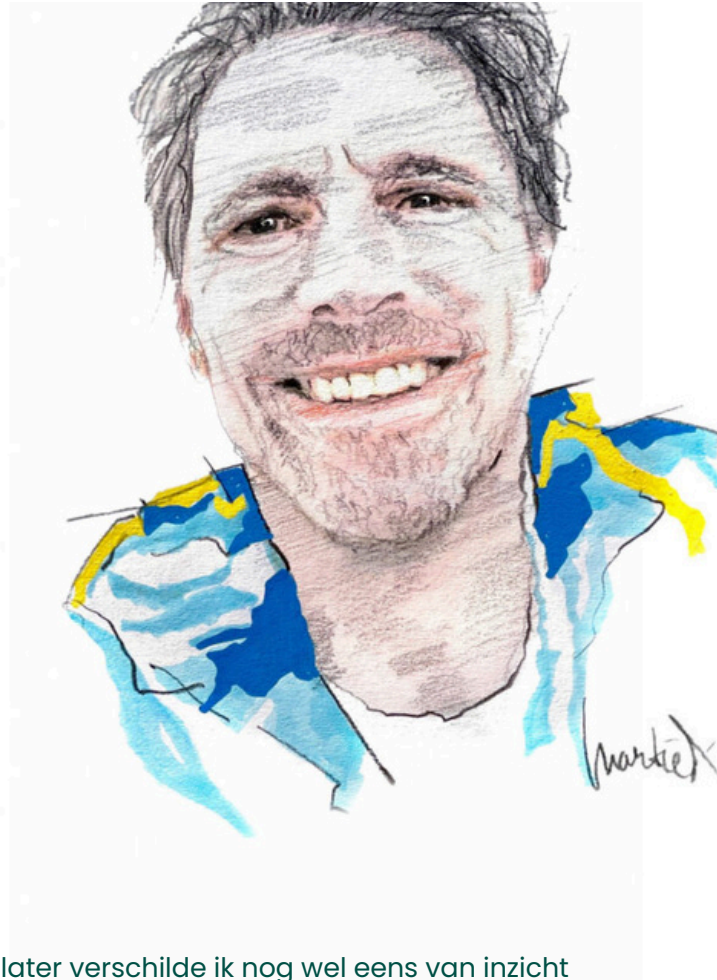
**Vijf jaar geleden deed zzp'er Robbert Verhoeven zijn eerste interim-opdracht in het onderwijs voor Werving van Waarde (toen nog Bureau de Bedoeling). Op dit moment werkt hij als interim-teamleider bij Beroepscollege Leystede in Leiden. Waarom koos hij voor Werving van Waarde? "Ik ben graag onderdeel van deze groep mensen en ik vind het een mooi merk."**

## **Wat heeft gemaakt dat je na jaren in dienst als interimmer aan de slag bent gegaan?**

"Ik ben meer een bouwer dan een consolideerder. Begonnen in het basisonderwijs, toen naar het speciaal onderwijs, het voortgezet onderwijs... Om de vijf jaar ging ik onderweg naar iets nieuws. In mijn laatste vaste aanstelling heb ik de nieuwbouw en verhuizing van de Trappenberg in Huizen naar College De Kleine Prins in Hilversum begeleid. En toen ik daar eenmaal zat, in mijn nieuwe kantoor in die prachtige school met die leuke kinderen, toen dacht ik: eigenlijk heb ik dit wel afgerond."

## **Waarom past interim-werk bij jou?**

"Ik heb altijd een beetje ambivalent tegenover leiderschap gestaan. In mijn tijd als docent was ik bijvoorbeeld best kritisch op de leidinggevenden om me heen. Toen ben ik zelf maar de opleiding tot schoolleider gaan doen.



Ook later verschilde ik nog wel eens van inzicht met mijn bestuur. Dan stopte ik bij die school en ging ik weer iets anders doen. Inmiddels zijn de scherpe randjes er bij mij wel af en heb ik er vooral profijt van dat ik zoveel heb gezien en gedaan. Ik begrijp vrij snel wat er op een school nodig is, wat de docenten nodig hebben. Als het spannend is, komt dat goed van pas."

## **Waarom heb je voor Werving van Waarde gekozen?**


"In eerste instantie had dat echt met Robbin (Haaijer, red.) te maken, ik heb een enorme klik met die man. Vervolgens kwam ik in een hartstikke prettig en warm bad. Het nadeel van zzp'er zijn is

➔ **'Het nadeel van zzp'er zijn is dat je veel alleen op pad bent. Hier voel ik me gezien en geliefd'**

dat je veel alleen op pad bent. Hier voel ik me gezien en geliefd en dat is heel fijn. De waardevolle ontmoetingen met collega's, de jaarlijkse Herberg, samen eten, mooie gesprekken ... ik ben graag onderdeel van deze groep mensen, het voelt heel goed. Ik vind het ook een mooi merk. Dat 'anders kijken' past wel bij mij. Als ik ergens fris binnenkom, stel ik de eerste weken alleen maar vragen. Dan ga ik me verbazen: waarom is dat zo, leg eens uit? Is het de beste manier? Het is bijzonder hoe lastig het voor mensen kan zijn om anders te kijken naar het onderwijs dat ze aanbieden. Ik probeer daar doorheen te prikken, andere keuzes te maken."

### **Je bent zzp'er, wat wil dat zeggen?**

"Dat ik met Werving van Waarde samenwerk vanuit vertrouwen. Werving van Waarde sluit een contractuele overeenkomst met de school en vraagt mij voor de klus. Dan staat het mij vrij om die klus al of niet aan te nemen en uit te voeren zoals ik denk dat het goed is. Tussentijds kan ik

 **'De vragen die we stellen, gaan echt een slag verder en dieper'**

altijd bij iemand terecht als ik een vraag heb of wil sparren, maar ik word niet wekelijks gebeld om te kijken of het wel goed gaat. De gedachte is natuurlijk wél dat ik de klus met inzet afmaak en niet halverwege wegloop als er iets leukers langskomt. Ook dat is werken vanuit vertrouwen."

### **Is WvW ook van waarde voor jouw ontwikkeling?**

"Ja, vooral door de diversiteit. Er werken hier heel verschillende mensen, die allemaal vanuit eenzelfde filosofie met hun vak bezig zijn. dviseurs, maar ook een filosoof, een filmkenner, een schrijver... Er is altijd wel iemand bij wie ik terecht kan met een vraag. Dat helpt me, het geeft vertrouwen. Ik leer ook veel van de manier waarop we kritisch naar onszelf kijken. De

vragen die we hier stellen, gaan echt een slag verder en dieper."

### **Wat betekent anders, beter, wijzer voor jou?**

"Het 'anders' vind ik interessant. Ik ben niet zo'n typische schoolleider of teamleider, ik ben wat eigenwijzer en ik denk dat ik vragen daardoor anders aanvlieg, dat ik in staat ben meer te zeggen, te vragen en net iets dieper te gaan dan de gemiddelde persoon. Als je goed kijkt waar

 **'Het 'wijzer' zit in de afslagen die je neemt om verandering te brengen in een lastige situatie die vaak al jaren bestaat'**

het schuurt, dan gaat het in ons vak eigenlijk altijd over communicatie. Dat vraagt om anders kijken. Het 'beter' zit vooral in het doorvragen, het echt nieuwsgierig zijn. Als interimmer kun je soms dieper op de materie ingaan dan iemand die in een vaste aanstelling werkt. En het 'wijzer' zit in de conclusies die je trekt, in de afslagen die je neemt om verandering te brengen in een lastige situatie die vaak al jaren bestaat. Als dat lukt - ja, dan ben ik daar wel trots op."

TEKST: SUZANNE VISSER  
PORTRET: MARTIE DEKKERS



Zoekt jouw organisatie tijdelijk een bestuurder, toezichthouder of leidinggevende in het publieke domein? Of heb je juist interesse in een tijdelijke baan in het onderwijs, de kinderopvang of de jeugdzorg? Bel naar 085- 025 01 21 of mail naar [info@wervingvanwaarde.nl](mailto:info@wervingvanwaarde.nl) voor een persoonlijk gesprek en laten we onderzoeken wat we voor elkaar kunnen betekenen.