

GERALD BOSSENBROEK

Gerald Bossenbroek zou na een lange onderwijsloopbaan net met pensioen gaan, toen de telefoon ging. Of hij wilde komen praten bij Werving van Waarde (toen nog Bureau de Bedoeling). Nu is hij bezig aan zijn tweede interim-opdracht, als locatiedirecteur mavo/havo/vwo bij het Kalsbeek College in Woerden.



Je ging met pensioen, wat is er gebeurd?

“Er belde een man die Robbin Haaijer heet. We kennen elkaar al heel lang, wat moest ik doen? Ik ging akkoord met een gesprek, hij bood me een baan aan. Advies of interim, dat was nog niet duidelijk, niet voor hem en niet voor mij. Maar hij vond het leuk, ik vond het leuk en mijn ‘nee’ werd een ‘ja’. Heel ongepland, voor het eerst in mijn carrière! Ik weet nog steeds niet wat ik daarvan moet vinden. Maar ik gun mezelf deze ervaring en wat ik nu doe is zeer bevredigend. Ik kom bij een school waar het crisis is en daar help ik helder te krijgen wat er aan de hand is. Ik houd iedereen aan boord, probeer mensen iets te leren. Ik voer heel openhartige gesprekken met mensen over hun ontwikkeling. Zij kunnen genieten van mijn jarenlange ervaring en ik geniet ervan om hen vooruit te helpen, om ze grip te laten krijgen op hun werk. Fantastisch!”

Wat is de waarde die jij toevoegt in een organisatie?

“Ik kan iets brengen wat mensen niet gewend zijn. Ik ben direct, soms confronterend. Genadeloos eerlijk. Maar ook trots, als ik mensen iets moois zie doen. Een opdrachtgever zei: ‘Je bent anders dan alle directeuren en bestuurders die ik ken.’”

➔ **‘Als bestuurder in vaste dienst ben je toch veel aan het bepalen. Als interimmer ben je dienstbaar’**

“Ik ben door Werving van Waarde wel veranderd. Meer geïnteresseerd in wat de ander te melden heeft, dan voorheen. Als bestuurder of directeur in vaste dienst ben je toch veel aan het bepalen. Als interimmer ben je dienstbaar. Ik luister veel beter naar wat een

ander te zeggen heeft, zonder meteen mijn mening te geven. Dat uitstellen van mijn



'Dat uitstellen van mijn oordeel heb ik echt moeten leren. Dat je in dienstbaarheid moet kijken: wat is hier nou de vraag?'

oordeel heb ik echt moeten leren. Dat je in dienstbaarheid moet kijken: wat is hier nou de vraag? Hoe deel ik die met alle betrokkenen en hoe neem ik iedereen daarin mee? Hoe kan ik mezelf overstijgen?"

Waar zit voor jou de kracht van Werving van Waarde?

"We nemen niet klakkeloos aan wat de opdracht is, want die is eigenlijk altijd anders dan de opdrachtgever denkt. Onze kracht is dat we samen met de betrokkenen kijken wat er aan de hand is en dan voor onszelf bepalen: wat is hier mijn opdracht, wat is de meerwaarde die ik kan brengen?"

Ik wil met alle ervaring die ik meeneem en alles wat ik bij Werving van Waarde geleerd heb, mijn stinkende best doen om de organisatie beter achter te laten dan toen ik kwam. Daarbij stel ik mezelf voortdurend ter discussie. Want voor een groot deel is het vóórleven. Hoe doe je dat, feedback vragen? Datgene wat je in de verandering verwacht, moet in je eigen gedrag laten zien. Het gaat om vertrouwen geven. Onzekerheid wegnemen. En aansturen op je eigen vertrek. Wat moet er nog gebeuren opdat jullie verder kunnen als ik weg ben?"

Wat trekt je aan in Werving van Waarde?

"Ik noem het vaak 'a band of crazy people'. Het

zijn allemaal opmerkelijke mensen. De openhartigheid, de eerlijkheid, het vertrouwen dat ik hier ontmoet ... dat raakt me echt. Ik krijg ook kritiek, hoor. Ben ik te laat met iets of reageer ik niet, dan krijg ik er ongenadig van langs. Ik vind het heerlijk! En Robbin Haaijer en Suzanne Witteveen, die kunnen met zijn tweeën echt iets wat ik niet kan. Daar leer ik heel veel van. Dat vragen belangrijker zijn



'De verbinding met zo'n gaaf team maakt dat je als interimmer een heel bijzondere positie in kunt nemen'

dan antwoorden bijvoorbeeld. Dat er altijd een andere vraag is dan de vraag die je gesteld hebt. De verbinding met zo'n gaaf team maakt dat je als interimmer een heel bijzondere positie in kunt nemen. Het maakt je echt anders, beter, wijzer."

TEKST: SUZANNE VISSER
 PORTRET: MARTIE DEKKERS



Zoekt jouw organisatie tijdelijk een bestuurder, toezichthouder of leidinggevende in het publieke domein? Of heb je juist interesse in een tijdelijke baan in het onderwijs, de kinderopvang of de jeugdzorg? Bel naar 085- 025 01 21 of mail naar info@wervingvanwaarde.nl voor een persoonlijk gesprek en laten we onderzoeken wat we voor elkaar kunnen betekenen.