

PROFIELSCHETS

Lid College van Bestuur

Aurora Onderwijsgroep

September 2024

AURORA
ONDERWIJSGROEP



Uitgangssituatie

Aurora Onderwijsgroep is een onderwijsgroep met ambitie, bestaande uit drie openbare onderwijsstichtingen met 23 basisscholen en twee scholen met drie locaties voor het voortgezet onderwijs op de Veluwe en in Zeewolde. De Aurora Onderwijsgroep is in 2019 ontstaan vanuit de wens om de samenwerking in het openbaar funderend onderwijs op de Veluwe te versterken. De drie Stichtingen Proo Noord-Veluwe (basisonderwijs), RSG Slingerbos I Levant (voortgezet onderwijs) en RSG N.O.-Veluwe (voortgezet onderwijs) zijn ondergebracht in de holdingstichting Aurora Onderwijsgroep.

Onze identiteit is gebouwd op de volgende drie pijlers: vrijheid, relatie en diversiteit. Deze drie kernbegrippen zijn het kompas voor onze wijze van (samen)werken. Vrijheid betekent dat iedereen zichzelf mag zijn in een vertrouwde omgeving. Vanuit de relatie werken en leren we in verbinding met elkaar en onze omgeving. Diversiteit staat voor een basis van gelijkwaardigheid en het gesprek voeren over verschillen, anders kijken, tolerantie en respect. Hier klopt het! – Uit het koersplan

Het bestuur van de drie stichtingen is belegd bij de Aurora Onderwijsgroep. Binnen de stichting Aurora wordt op alle niveaus naar samenwerking gezocht. Dit proces vraagt continue de aandacht. Bestuurlijk is er sprake van een relatief groot complex speelveld. De stichting verzorgt onderwijs in meerdere onderwijssectoren, is aangesloten bij meerdere Samenwerkingsverbanden voor passend onderwijs, heeft scholen in meerdere kernen en gemeenten en dit binnen een (landelijke) ontwikkeling waarbij de regio steeds belangrijker wordt.

De afgelopen jaren heeft er binnen Aurora een ontwikkeling plaatsgevonden, waarbij er zowel aandacht was voor samenwerking alsook voor de eigenheid van de drie stichtingen en de daarbij behorende scholen. Met een blik op de toekomst is er de wens en de noodzaak om de eenheid tussen de scholen te vergroten, om uiteindelijk te groeien naar één organisatie. Dit gaat bijdragen aan een sterkere doorlopende lijn po en vo, aan een effectievere interne organisatie, aan goed werkgeverschap en aan een stevigere positionering van en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het openbaar onderwijs in de regio.

"Ik zoek in een bestuurder iemand die je uitnodigt en uitdaagt. Die je aan het werk zet door te zeggen: 'Ik denk dat je dit nog beter kan.'" Schoolleider

Het College van Bestuur bestaat nu uit één bestuurder. Met de uitdagingen en ambities voor de toekomst is uitbreiding van het College van Bestuur gewenst. Om hiermee te zorgen dat aandacht blijft die nodig is op zowel de interne processen als de afstemming in de regio. Er wordt gezocht naar een lid College van Bestuur, die samen met de voorzitter, een collegiaal College van Bestuur vormt om samen en afzonderlijk te doen wat nodig is voor kwaliteitsrijk openbaar onderwijs.

"Met hoe meer mensen we vertellen over de waarde en het belang van openbaar onderwijs, des te krachtiger het wordt". –Bestuurder

De opdracht voor het College van Bestuur

Het College van Bestuur:

- **brengt eenheid** door te bouwen aan één organisatie en efficiënte interne bedrijfsvoering processen.
- **geeft richting** door de ingezette onderwijsoers door te ontwikkelen met aandacht voor de doorlopende leerlijn PO-VO.
- **draagt bij** aan de positionering van het openbaar onderwijs op de Veluwe om daarmee samenwerking met andere onderwijsorganisaties in de regio te versterken.

Onze besturingsfilosofie is een transparante organisatie, waar besluitvorming plaatsvindt in openheid en gezamenlijk overleg tussen bestuur en directeuren. Eigenaarschap en verantwoordelijkheid voor het onderwijs zijn zoveel mogelijk belegd op de scholen. Het bestuur stimuleert een cultuur van samenwerking, reflectie en continue verbetering en is daarin zelf een inspirerend voorbeeld. Medewerkers worden aangemoedigd om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen ontwikkeling en bij te dragen aan de gemeenschappelijke ambities van Aurora Onderwijsgroep. De sturingsfilosofie biedt ruimte voor verschillen, zowel in schoolprofielen als in het ontwikkelingstempo van scholen. - Aurora koersplan 2024-2028

Wie we zoeken

Het lid College van Bestuur dat we zoeken is iemand die vanuit waarden en pedagogische visie, naast de huidige voorzitter:

- **gericht is op interne en externe samenwerking**, door flexibel te zijn en daarbij zijn/haar authenticiteit, eigen kracht en uitgangspunten niet verliest. Die zelf kennis en kunde inbrengt en ook gebruik maakt van alles wat al aanwezig is binnen Aurora.
- **procesmatig sterk is**. Ervaring en een visie heeft op samenwerkingsprocessen. Affiniteit heeft met bedrijfsvoering en interne processen en daarbij aandacht heeft voor het mensgerichte en de waarden gedreven visie van de organisatie.
- **iemand die kan omgaan met** een voortdurend veranderende omgeving en strategische vraagstukken en tegelijkertijd uitvoeringskracht heeft en trots is op datgene wat de organisatie eigen maakt.
- **het belang van openbaar onderwijs in de maatschappelijk context onderschrijft**, en met souplesse en koersvastheid collegiaal kan samenwerken met de voorzitter van College van Bestuur.

"We zetten ons elke dag vol in voor goed onderwijs en gelijke kansen voor ieder kind. Wij inspireren, bieden kansen en dagen uit. Op fijne, waarden gedreven scholen en in een organisatie waar eenieder welkom is, erbij hoort en zichzelf mag zijn. Hier klopt het!" - Website Aurora Onderwijsgroep

Persoonlijke kwaliteiten

Je bent als lid College van Bestuur:

- **zichtbaar en merkbaar aanwezig.** Je bent nieuwsgierig, stelt vragen, luistert en stimuleert.
- **besluitvaardig en daadkrachtig.** Durft verantwoordelijkheid te nemen en te geven. Je kan omgaan met verschillen van mening.
- **structurerend en pakt vraagstukken procesmatig aan.** Je bent in staat om in complexe processen eenvoudige stappen te zetten en hiermee duidelijkheid te geven.
- **in staat om te schakelen tussen verschillende gesprekspartners.** Je hebt hierin een zeker abstractievermogen met een talent voor het aanbrengen van verbinding.
- **in staat om aan te sluiten bij wat er is én ziet waar nieuwe kansen liggen.** Weet daarbij anderen te motiveren en te activeren om kansen in te zetten in concreet handelen.
- **gelijk van toegevoegde waarde.** Je kent de bestuurlijke processen en staat er vanaf het begin.

"Ik wil graag een bestuurder met passie. Die op een feestje zo enthousiast vertelt over het onderwijs dat de ander ook helemaal enthousiast wordt". - Stafmedewerker

Praktische informatie

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, nodigen wij je graag uit te reageren. Je kunt je motivatie met actueel curriculum vitae sturen aan vacature@bureaudebedoeling.nl t.a.v. Robbin Haaijer o.v.v. vacature lid collega van bestuur Aurora Onderwijsgroep. De reactietermijn verstrijkt 6 oktober 2024. Meer informatie vind je op www.bureaudebedoeling.nl of www.auroraonderwijsgroep.nl. Het betreft een functie van 1,0 fte. De cao voor bestuurders PO en VO is op deze functie van toepassing.

Heb je nog vragen over de procedure of de functie, dan kun je contact opnemen met Robbin Haaijer (06-50682905) of Christine van Empel (06-41808856/ christine@bureaudebedoeling.nl) van Bureau de Bedoeling. De voorselectiegesprekken vinden plaats op 2, 3, 4 of 7 oktober. De eerste ronde gesprekken vinden plaats op 9 oktober 2024 (middag en avond) en 22 oktober 2024 (middag en begin avond). Een referentiencheck maakt deel uit van de procedure. We streven ernaar te benoemen voor 1 december 2024.