

PROFIELSCHETS

Teamleider bovenbouw HAVO

‘Standvastig, initiatiefrijk en ontwikkelingsgericht’

Februari 2024



Uitgangssituatie

Griftland College is een ambitieuze Christelijke school voor Voortgezet Onderwijs in de regio Soest-Baarn. Een school waar veel mogelijk is voor leerlingen, aandacht is voor persoonlijke ontwikkeling, maatwerk en gebruik van moderne digitale middelen in het onderwijs. Het bruist er van de activiteiten. Leerlingen worden voorbereid op het functioneren in een snel veranderende wereld. Duurzaamheid staat hoog in het vaandel. Het onderwijsconcept is erop gericht leerlingen in de loop van hun schooltijd steeds verantwoordelijker te maken voor hun eigen leerproces, waarbij zij in toenemende mate ruimte krijgen voor een individuele invulling van het lesprogramma. In dit concept kent het onderwijs een goede verdeling tussen klassikale programmaonderdelen en individuele leerroutes. Griftland College streeft naar onderwijs op maat. Uitdaging voor elke leerling tot excelleren op het eigen niveau en toekomstgericht onderwijs met een goede doorstroming naar het vervolgonderwijs.

De dagelijkse leiding is in handen van de rector-bestuurder, plaatsvervangend rector en de teamleiders. Elke afdeling heeft een eigen teamleider die wordt bijgestaan door teamondersteuners of leerling coördinatoren. Er zijn vijf teamleiders. De teamleider is integraal verantwoordelijk voor de onderwijs- personele, en teamontwikkeling. De teams zijn geformeerd binnen een sector en bestaan uit docenten en onderwijsondersteunend personeel. Teamleiders werken nauw met elkaar samen, begeleiden secties en werkgroepen en denken mee over het brede schoolbeleid. Zij zijn een belangrijke spil in de ontwikkeling van de school.

In zomer 2026 zal er een nieuw schoolgebouw gereed zijn waarin duurzaamheid, moderne onderwijsvormen en digitalisering een prominente plaats zullen krijgen.

De bovenbouw HAVO heeft een enthousiast en betrokken team. Kritisch en meedenkend in het steeds beter willen doen ten behoeve van de ontwikkeling van de leerlingen. Uitdaging zit in het meer samenbrengen van het team en met elkaar stappen zetten in een eenduidige onderwijskundige aanpak.

'Onze school biedt kwalitatief uitdagend onderwijs op mavo (vmbo-tl)-, havo- en vwo-niveau. We leiden onze leerlingen op tot zelfstandige, kritische burgers die weten wat er speelt: klaar voor de toekomst. Goede begeleiding en ondersteuning zijn daarbij cruciaal; we willen dat iedere leerling zich fijn en veilig voelt bij ons op school en zichzelf kan zijn. We zijn een school met een open sfeer en vinden het belangrijk dat leerlingen aandacht hebben voor elkaar. Kijk voor meer informatie op de website: www.griftland.nl

Wie we zoeken:

Griffland College ziet graag een nieuwe teamleider HAVO bovenbouw komen die:

- De eigenheid van het Griffland college onderkent en vanuit bestaande visie de kwaliteit van het onderwijs binnen de kaders weet te verbeteren;
- In staat is een team te leiden en het eigenaarschap van het team hierbij te vergroten of behouden;
- De individuele ontwikkeling van de teamleden stimuleert en prikkelt;
- Kennis, ervaring en inzicht heeft in alle leerlingen en specifiek de HAVO leerling;
- Het vermogen heeft om er te zijn voor het bovenbouw team en tegelijkertijd een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van Griffland College als geheel.

'We zoeken een teamleider die leidinggeeft zonder leiding te nemen. Een leider die anderen vooral beter laat presteren' uit het team.

Wat we jou als teamleider bovenbouw HAVO zien doen?

De nieuwe teamleider:

- **Werkt vanuit vertrouwen:** Je benut en stimuleert aanwezige talenten. Je geeft vertrouwen en wekt vertrouwen door het goede voorbeeldgedrag te tonen.
- **Werkt vanuit een stimulerende onderwijsvisie:** Je werkt met het team aan een duidelijke visie en je kunt deze visie een vitale rol geven in de beleidskeuzes en het dagelijkse handelen, met de moed om beleidskeuzes bij te stellen als deze in de uitvoering niet blijken te werken.
- **Is benaderbaar en aanwezig:** Je geeft aandacht, stelt vragen en je bent nieuwsgierig naar leerlingen, docenten en ouders.
- **Is een verbinder:** Je bent in staat om snel te schakelen en verbindingen te maken richting je team, de andere teams in de school en de directie. Je maakt snel contact, luistert en waar nodig kom je in actie of en stimuleer je anderen om tot actie over te gaan.
- **Is standvastig en soepel tegelijkertijd:** Je kunt goed bij je standpunt blijven en je laat een zekere stevigheid zien. Daarnaast zien we dat je mee kunt bewegen en open staat voor andere inzichten en opvattingen.
- **Geeft handelingsruimte en houdt vinger aan de pols:** Je laat teamleden keuzes maken in eigen werk en professie. Je bespreekt de voortgang en gaat samen na wat wel en niet goed werkt.

'De komende jaren willen we ons onderwijs verder ontwikkelen in een meer gepersonaliseerde leeromgeving voor leerlingen'. We zoeken een nieuwe teamleider die hier kansen in ziet en een impuls aan kan geven, samen met het team'. Rector-bestuurder

Persoonlijke kwaliteiten:

Kwaliteits- en ontwikkelingsgericht: Je weet met docenten en andere medewerkers de kwaliteit van het onderwijs tot ontwikkeling te brengen. Gericht op de veranderend omgeving en toekomst. Je faciliteert en stimuleert de professionele ontwikkeling van het team én individuele ontwikkeling van docenten en medewerkers. Je kijkt graag over de grenzen van systemen heen en overziet de consequenties van keuzes voor leerlingen, medewerkers en de schoolorganisatie. Je hebt een hoog ambitieniveau en handelt naar wat haalbaar en realistisch is.

Initiatiefrijk en kansen zien: Je hebt een proactieve houding. Je ziet waar mogelijkheden liggen en je brengt nieuwe ideeën voor verbetering of vernieuwing zowel voor het bovenbouwteam HAVO als schoolbreed in.

Betrokken en relationeel: Je maakt makkelijk contact, wekt vertrouwen, brengt rust en wordt ervaren als betrokken, integer en benaderbaar. In complexe situaties toon je gemak in de omgang. In het contact blijf je ontspannen, ook als het spannend of lastig wordt. Je brengt de nodige humor mee in je manier van doen.

Procesvaardig: Je voert soepel regie op proces en inhoud. Je stemt je inbreng af op wat de situatie vraagt. Het stellen van open vragen, het verdelen van aandacht, het ordenen van argumenten en het expliciteren van afspraken zijn voor jou vanzelfsprekende instrumenten. Je bent kritisch en pakt de regie als het helpt en weet het moment hiervoor goed te kiezen. Boven de waan van de dag kunnen uitstijgen en in het handelen steeds weer verbinding blijven zoeken met de koers van de school.

Kennis en ervaring met HAVO: Je hebt kennis van en ervaring op het gebied van didactiek en pedagogiek breed en bij voorkeur in het havo-onderwijs en je kunt de theorie vertalen naar de praktijk.

'Een teamleider met kennis van zaken en ervaring met HAVO-leerlingen. Met nieuwe gefundeerde onderwijskundige ideeën'. Uit het team.

Het Grifflandcollege biedt:

- Een school in ontwikkeling met open betrokken medewerkers waar veel mogelijk is voor leerlingen;
- Intensieve samenwerking met de andere teamleiders;
- Ruimte om je te ontwikkelen als leidinggevende samen met het managementteam;
- De stap naar een nieuw schoolgebouw medio 2026.

Het betreft een functie van 1,0 fte per 1 juni 2024. Wij bieden een contract voor de duur van één jaar, dat bij goed functioneren wordt omgezet naar een vast dienstverband. De arbeidsvoorwaarden zijn overeenkomstig de CAO VO, zoals een eindejaarsuitkering (13e maand), 8% vakantietoeslag, pensioenregeling en reiskostenvergoeding. De functie is gewaardeerd op schaal 13 CAO-VO.

'Graag een leidinggevende die het team komt versterken, met een natuurlijk overwicht, die er staat, rust uitstraalt en energie geeft. Op een persoonlijke en open manier'. Uit het team.

Praktische informatie

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, nodigen wij je graag uit te reageren. Je kunt je motivatie met actueel curriculum vitae sturen aan vacature@bureaudebedoeling.nl t.a.v. de heer P. de Jong o.v.v. vacature teamleider bovenbouw HAVO.

De reactietermijn verstrijkt op 17 maart 2024. Meer informatie vind je op www.bureaudebedoeling.nl of www.griftland.nl. Heb je nog vragen over de procedure of de functie, dan kun je contact opnemen met Peter de Jong (06-55830969/peter@bureaudebedoeling.nl) of Robbin Haaijer (06-50682905/robbin@bureaudebedoeling.nl) van Bureau de Bedoeling.

De gesprekken vinden plaats op 21 maart 2024 (eerste ronde) en 25 maart 2024 (tweede ronde). Een referentiencheck maakt deel uit van de procedure. We streven ernaar te benoemen voor 1 april 2024 met een start op 1 juni 2024 of zoveel eerder als mogelijk.